

UCHWAŁA Nr XXI / 181 / 2021

RADY POWIATU PUCKIEGO

z dnia 14 czerwca 2021 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pucki”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; z 2021 r. poz. 4) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pucki”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

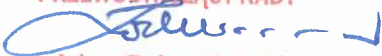
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Puckiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXVII/213/2009 Rady Powiatu Puckiego z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego” zmieniona uchwałami: nr XXIX/246/2009 Rady Powiatu Puckiego z dnia 25 sierpnia 2009 r., nr XV/143/2012 Rady Powiatu Puckiego z dnia 26 czerwca 2012 r., nr XVIII/162/2012 Rady Powiatu Puckiego z dnia 28 września 2012 r., nr XXIX/ 271/2013 Rady Powiatu Puckiego z dnia 26 listopada 2013 r., XXXI/217/2017 Rady Powiatu Puckiego z dnia 11 września 2017 r., nr XXXVI/262/2018 Rady Powiatu Puckiego z dnia 19 lutego 2018 r. i nr IX/67/2019 Rady Powiatu Puckiego z dnia 21 sierpnia 2019 r.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Zażemblowski

UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z zapisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; z 2021 r. poz. 4).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 cytowanej ustawy, Rada Powiatu Puckiego powinna określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w prowadzonych przez Powiat Pucki szkołach i placówkach oświatowych w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, o ile zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze Powiatu Puckiego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pucku i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej NSZZ „Solidarność” (art. 30 ust. 6a KN).

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione. Projekt uchwały przedkłada Zarząd Powiatu Puckiego.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Pucki

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pucki.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wszystkie kwoty dodatków podane w Regulaminie są kwotami brutto.
4. Decyzje o przyznaniu dodatków, o których mowa w Regulaminie, podejmowane są w formie pisemnej z określeniem kwoty dodatku.
5. Dodatki, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora Starosta Pucki.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; z 2021 r. poz. 4);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441; z 2020 r. poz. 1491);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem

- prowadzącym jest Powiat Pucki;
- 5) placówce – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pucki;
 - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w punktach 4 i 5;
 - 7) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pucki;
 - 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
 - 9) oddziale klasowym – należy przez to rozumieć grupę uczniów (także łączoną z uczniów uczących się różnych zawodów lub specjalności);
 - 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu tego miesiąca;
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło w tym dniu.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w paragrafach od 5 do 7 niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi stażystie począwszy od trzeciego miesiąca pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia

i wychowania;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Pucki priorytetów w realizowanej powiatowej polityce oświatowej.

§ 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły lub placówki jest, pozawarunkami wymienionymi w § 5 w ust. 2 Regulaminu, spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły/placówki, w tym w szczególności: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt;
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym w szczególności: ocenianie pracy nauczycieli, zapewnianie opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, zachęcanie do doskonalenia zawodowego, realizowanie zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 4) kształtowanie atmosfery pracy w szkole lub placówce służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 5) współpraca z organami szkoły lub placówki i związkami zawodowymi;
- 6) realizacja pozostałych obowiązków, w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy;
 - b) troska o stan bazy i jej estetykę, ład, porządek;
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - d) motywowanie nauczycieli do organizowania konkursów, olimpiad, wycieczek oraz samodzielnego wykonywania zadań dydaktycznych.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości **od 1% do 20 %** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 9

1. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji kierowniczej:

L.p.	Funkcja kierownicza	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły/placówki	60 – 90
2.	Wicedyrektor	40 – 59
3.	Nauczyciele, którym powierzono inne funkcje kierownicze określone w statucie	30 – 50

2. Nauczycielom sprawującym funkcje, o których mowa w § 8 ust. 2, przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo oddziału klasowego – w wysokości **300,- zł**;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości **2,5%** kwoty bazowej dla nauczycieli ustalonej corocznie w ustawie budżetowej, za każdego nauczyciela odbywającego staż na kolejny stopień awansu zawodowego.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje również nauczycielowi tej placówki, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 11

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust.1, uwzględnia się warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła/ placówka funkcjonuje, warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a także wielkość szkoły/placówki, w tym w szczególności:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 4) liczbę budynków i ich lokalizację.

§ 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy w wysokości **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego;
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w grupach wychowawczych).
2. Dodatek za warunki pracy w wysokości **10%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przysługuje za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
3. W przypadku wykonywania przez nauczyciela pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach innych niż określone w pkt 1 i 2 **od 10 – do 20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w terminie określonym w ustawie Karta Nauczyciela.

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego - łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku - przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego (z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela) lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3 regulaminu, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć trwających do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć trwających co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy - za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Podstawą ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest średni tygodniowy wymiar godzin nadwymiarowych stanowiący różnicę pomiędzy średnim rocznym wymiarem godzin zajęć i tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin danego nauczyciela.
7. Średni roczny wymiar godzin zajęć stanowi iloraz sumy przydzielonych do realizacji wymiarów w poszczególnych tygodniach roku szkolnego oraz liczby tygodni zajęć w danym roku szkolnym. Ustalony wynik zaokrągla się do setnej części ułamka.
8. Liczbę tygodni zajęć roku szkolnego ustala się dzieląc liczbę realizowanych dni zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w roku szkolnym przez 5.